



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 3]

नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 20, 1996/वी० 30, 1917

No. 3]

NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 20, 1996/PAUSA 30, 1917

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग १-खंड ३-उप-खंड (१)

PART II—Section 3—Sub-section (1)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केंद्रीय अधिकारियों (सर्व राज्य क्षेत्र प्रशासन को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

Central Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 जनवरी, 1996

मा.का.नि. 15.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सीमा सुरक्षा बल मुख्यालय समूह 'ख' राजपत्रित प्रशासनिक अधिकारी/अनुभाग अधिकारी (अवयोधक) भर्ती नियम, 1990 को, उन बातों के विचार्य अधिकांश करने हुए, जिन्हें ऐने अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है सीमा सुरक्षा बल महानिदेशालय के मुख्यालय में प्रशासनिक अधिकारी/अनुभाग अधिकारी (अवयोधक) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल मुख्यालय समूह "ख" राजपत्रित प्रशासनिक अधिकारी/अनुभाग अधिकारी (अवयोधक) भर्ती नियम, 1995 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहंताण आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहंताण और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरहंता : वह व्यक्ति—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को उक्त नियम के पर्वतन में छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा के लिए	सेवा में जोड़े गए वर्षों के लिए (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
प्रशासनिक अधिकारी/अनुभाग अधिकारी	10 * (1995) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है) प्रशासनिक : अधिकारी 2 अनुभाग : अधिकारी 8	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित अनुसूचिवीय	2000-60-2300- द.गो.-75-3200- 100-3500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रान्तन व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परीबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।			
11			12			
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।			प्रोन्नति : सीमा सुरक्षा बल के ऐसे सहायक, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।			
भर्ती की पद्धति, इन नियमों के प्रारंभ की तारीख से पांच वर्ष की अवधि के लिए प्रवर्तन में रहेगी।			टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया			

जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा अवधि, यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या  
 (2) जिन्होंने 2000-3200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है;  
 (3) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या  
 (4) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास प्रशासन/स्थापन/लिखा और बजट कार्य में अनुभव है। पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडरबाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयुसीमा आवेदन प्राप्त करने की (अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. महानिरीक्षक (प्रशासन)—अध्यक्ष
2. उप निदेशक (कार्मिक) (जो महानिदेशक द्वारा नाम-निर्दिष्ट किया जाएगा)—सदस्य
3. प्रशासन से संबंधित किसी केन्द्रीय पुलिस संगठन का उप महानिरीक्षक—सदस्य
4. सहायक निदेशक (कर्मचारिवृन्द), सीमा सुरक्षा बल—सदस्य

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 8th January, 1996

G.S.R. 15.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Border Security Force Headquarters, Group 'B' Gazetted Administrative Officer/Section Officer (Non-combatant) Recruitment Rules, 1990, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Administrative Officer/Section Officer (Non-combatant) in the Directorate General Border Security Force Headquarters, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force Headquarters, Group 'B' Gazetted Administrative Officer/Section Officer (Non-combatant) Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 11 of the said Schedule.

4 Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.
1	2	3	4	5
Administrative Officer/ Section Officer	10* (1995) *(Subject to variation dependent on work-load) Administrative : 2 Officer Section Officer : 8	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75- 3200-100-3500	Selection
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules, 1972).		Educational and other qualification required for direct recruits	
6	7		8	
Not applicable	Not applicable		Not applicable	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any		Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
9	10		11	
Not applicable	Not applicable		Promotion failing which by transfer on deputation. The method of recruitment shall be operated for a period of five years from the date of commencement of these rules	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---	---

12

13

14

**PROMOTION**

Assistants of Border Security Force with eight years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their Probation Period, if prescribed.

**TRANSFER ON DEPUTATION**

Officers of the Central Government--

- (a)(i) Holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) With two years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3200 or equivalent; or
- (iii) With three years regular service in posts in the pay scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or
- (iv) With eight years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent, and
- (b) Possessing experience in Administration/Establishment/Accounts and Budget work.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

- Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion
1. Inspector General (Administration)—Chairman
  2. Deputy Director (Personnel) (To be nominated by the Director General)—Member
  3. Deputy Inspector General of any Central Police Organisation dealing with Administration —Member
  4. Assistant Director (Staff) Border Security Force—Member

Consultation with Union Public Service Commission not necessary

कामिक, लोक निकायन तथा पेंशन मंत्रालय

(कामिक और प्रशिक्षण विभाग)

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 28 दिसम्बर, 1995

सा.का.नि. 16 :- इस मंत्रालय की दिनांक 27 सितम्बर, 1995 की अधिसूचना संख्या 11017/9/92-अ. भा.से. (iii) जिसका संबंध दिनांक 14-10-95 को भारत के राजपत्र में प्रकाशित अखिल भारतीय सेवा (आचरण) संशोधन नियम, 1955 से है, उक्त संशोधन नियम के खण्ड 2 में शब्द व श्रृंखला "नियम 13 के पश्चात्" के स्थान पर "नियम 13 के उपनियम (4) के पश्चात्" तथा "13 क" के स्थान पर "नियम 13 (5)" पढ़ा जाए।

[नं. 11017/9/92-अ.भा.से. (iii)]

एन. सिवासाम, उप सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES  
AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 28th December, 1995

G.S.R. 16.—In this Ministry's Notification No. 11017/9/92-AIS(III) dt. 27th September, 1995 regarding the All India Services (Conduct) Amendment Rules, 1995 published in the Gazette of India on 14-10-95, in section 2 of the said Amendment Rule, the words and figure 'after Rule 13' may be read as after sub-rule (4) of Rule 13 and the figure '13A' may be read as '13(5)'.

[No. 11017/9/92-AIS(III)]  
N. SIVASAM, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 2 जनवरी, 1996

सा.का.नि. 17 :- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक तथा अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, भारतीय लेखा परीक्षा तथा लेखा विभाग में कार्यरत व्यक्तियों के संबंध में भारत के नियंत्रक तथा महालेखा परीक्षक से परामर्श के पश्चात् एतद्वारा केन्द्रीय सिविल सेवा (वर्गीकरण, नियंत्रण तथा अपील) नियम, 1965 में और आगे संशोधन के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय सिविल सेवा (वर्गीकरण, नियंत्रण तथा अपील) संशोधन नियम, 1996 है।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
2. केन्द्रीय सिविल सेवा (वर्गीकरण, नियंत्रण तथा अपील) नियम, 1965 में—
- (क) नियम 11 में उपनियम (7) में, "की प्राप्ति" शब्दों के स्थान पर "अधिकृत प्राधिकारी से प्राप्ति" शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे;
- (ख) "नियम 22 के खंड (ii) "दृश्य कार्रवाई अथवा" शब्दों के स्थान पर "की दृश्य कार्रवाई" शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे;
- (ग) नियम 27 में उपनियम (2) में परंतुक (iii) के स्थान पर निम्नलिखित परंतुक प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

(3) "यदि व्यक्ति शास्त्र, जिसे अपील प्राधिकारी अधिरोपित करने की प्रतिस्थापना करेगा है, नियम II के खंड (5) से (9) तक में विनिर्दिष्ट शास्त्रों में से कोई है और मामले में नियम 14 के अधीन कोई जांच पहले कर ली गई है तो अपील प्राधिकारी, अपीलकर्ता को प्रस्तावित शास्त्र के विरुद्ध अभ्यावेदन करने के लिए यथाधिकृत अवसर देने के पश्चात् ऐसा आदेश करेगा जो वह ठीक समझे"

[नं. 11012/8/94-स्था (क)]

कृष्ण भटन, उप-सचिव

पाद टिप्पणः—

मूल नियम भारत के राजपत्र में दिनांक 20-11-1965 को अधिसूचना सं. 7/2/63-स्था. (क) द्वारा प्रकाशित किए गए गए तथा तदनंतर निम्नलिखित संख्याओं तथा तारीखों में भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3, उप-खंड (ii) में प्रकाशित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किए गए —

1966	सां.आ.	1149	दिनांक	13-04-66
	सां.आ.	1596	दिनांक	04-06-66
	सां.आ.	2007	दिनांक	09-07-66
	सां.आ.	2048	दिनांक	02-09-66
	सां.आ.	2854	दिनांक	01-10-66
1967	सां.आ.	1282	दिनांक	15-04-67
	सां.आ.	1457	दिनांक	29-04-67
	सां.आ.	3253	दिनांक	16-09-67
	सां.आ.	3530	दिनांक	07-10-67
	सां.आ.	4151	दिनांक	25-11-67
1968	सां.आ.	321	दिनांक	09-03-68
	सां.आ.	1441	दिनांक	27-04-68
	सां.आ.	1370	दिनांक	01-06-68
	सां.आ.	3423	दिनांक	28-09-68
1969	सां.आ.	5008	दिनांक	27-12-69
1970	सां.आ.	397	दिनांक	07-02-70
1971	सां.आ.	35217	दिनांक	25-09-71
	सां.आ.	249	दिनांक	01-01-72
1972	सां.आ.	990	दिनांक	22-04-72
	सां.आ.	1600	दिनांक	01-07-72
	सां.आ.	2789	दिनांक	14-10-72
1973	सां.आ.	929	दिनांक	31-03-73
1974	सां.आ.	1648	दिनांक	06-07-74
1976	सां.आ.	2742	दिनांक	31-07-76
	सां.आ.	4664	दिनांक	11-12-76
1977	सां.आ.	3062	दिनांक	08-10-77
	सां.आ.	3573	दिनांक	26-11-77
	सां.आ.	3574	दिनांक	26-11-77
	सां.आ.	3671	दिनांक	03-12-77
1978	सां.आ.	2464	दिनांक	02-09-78
	सां.आ.	2465	दिनांक	02-09-78
1979	सां.आ.	920	दिनांक	17-02-79
1980	सां.आ.	1769	दिनांक	05-07-80
1981	सां.आ.	264	दिनांक	24-01-81
	सां.आ.	2126	दिनांक	08-08-81
	सां.आ.	2203	दिनांक	22-08-81
	सां.आ.	2512	दिनांक	03-10-81
	सां.आ.	168	दिनांक	23-01-82

- 1985 अधिसू. सं. 11012/15/84-स्था.(क) दिनांक 05-07-1985  
 अधिसू. सं. 11012/05/85-स्था.(क) दिनांक 29-07-85  
 अधिसू. सं. 11012/06/85-स्था.(क) दिनांक 08-08-1985  
 सा.आ. 5637 दिनांक 21-12-1985  
 सा.आ. 5743 दिनांक 28-12-85  
 अधिसू. सं. 11012/21/85-स्था.(क) दिनांक 26-11-1986
- 1987 सा.आ. 830 दिनांक 28-03-1987  
 सा.आ. 831 दिनांक 28-03-1987  
 सा.आ. 1591 दिनांक 27-06-1987  
 सा.आ. 1825 दिनांक 18-07-1987
- 1988 सा.आ. 3060 दिनांक 15-10-1988  
 सा.आ. 3061 दिनांक 16-10-1988
- 1989 सा.आ. 2207 दिनांक 16-09-89
- 1990 सा.आ. 1084 दिनांक 28-04-1990  
 सा.आ. 2208 दिनांक 25-08-1990
- 1992 सा.आ. 1481 दिनांक 13-06-1992  
 सा.का.नि. 289 दिनांक 20-06-1992/भाग II,  
 सा.का.नि. 589 दिनांक 26-12-92 खंड 3, उप-खंड (i)
- 1994 सा.का.नि. 499 दिनांक 08-10-94
- 1995 सा.का.नि. 276 दिनांक 10-06-95

New Delhi, the 2nd January, 1996

G.S.R. 17.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309, and clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, in relation to persons serving in the Indian Audit and Accounts Department, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules, 1965, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Civil Services (Classification, Control and Appeal) Amendment Rules, 1996.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Central Civil Services (Classification Control and Appeal) Rules, 1965,
  - (a) In rule 14, in sub-rule (7), for the words "receipt by him", the words "receipt by the inquiring authority" shall be substituted ;
  - (b) in rule 22, in clause (ii), for the words "step-in aid or", the words "step-in-aid of" shall be substituted ;
  - (c) in rule 27, in sub-rule (2), for the proviso (iii), the following proviso shall be substituted, namely :—
 

“(iii) if the enhanced penalty which the appellate authority proposes to impose is one of the penalties specified in clauses (v) to (ix) of rule 11 and enquiry under rule 14 has been held in the case, the appellate authority shall make such orders as it may deem fit after the appellant has been given a reasonable opportunity of making a representation against the proposed penalty.”

[No. 11012/8/94-Estt. (A)]  
 KRISHNA MENON, Dy. Secy.

Footnote: Principal rules were published in the Gazette of India vide Notification No. 7/2/63-Estt.(A) dated 20-11-1965 and subsequently amended by Notifications published in the Gazette of India Part II, Section 3, sub-section (ii) under the following numbers and date :—

- 1966 S.O. 1149 dated 13-4-66  
 S.O. 1596 dated 4-6-66  
 S.O. 2007 dated 9-7-66  
 S.O. 2648 dated 2-9-66  
 S.O. 2854 dated 1-10-66
- 1967 S.O. 1282 dated 15-1-67  
 S.O. 1457 dated 29-4-67  
 S.O. 3253 dated 16-9-67  
 S.O. 3530 dated 7-10-67  
 S.O. 4151 dated 25-11-67
- 1968 S.O. 321 dated 9-3-68  
 S.O. 1441 dated 27-4-68  
 S.O. 1870 dated 1-6-68  
 S.O. 3423 dated 28-9-68
- 1969 S.O. 5008 dated 27-12-69
- 1970 S.O. 397 dated 7-2-70
- 1971 S.O. 35217 dated 25-9-71  
 S.O. 249 dated 1-1-72
- 1972 S.O. 990 dated 22-4-72  
 S.O. 1600 dated 1-7-72  
 S.O. 2789 dated 14-10-72
- 1973 S.O. 921 dated 31-3-73
- 1974 S.O. 1648 dated 6-7-74
- 1975 S.O. 2742 dated 31-7-76  
 S.O. 4664 dated 11-12-76
- 1977 S.O. 3062 dated 8-10-77  
 S.O. 3573 dated 26-11-77  
 S.O. 3574 dated 26-11-77  
 S.O. 3671 dated 3-12-77
- 1978 S.O. 2464 dated 2-9-78  
 S.O. 2465 dated 2-9-78
- 1979 S.O. 920 dated 17-2-79
- 1980 S.O. 1769 dated 5-7-80
- 1981 S.O. 264 dated 24-1-81  
 S.O. 2126 dated 8-8-81  
 S.O. 2203 dated 22-8-81  
 S.O. 2512 dated 3-10-81  
 S.O. 168 dated 23-1-82
- 1985 Notification No. 11012/15/84-Estt. (A) dt. 5-7-1985  
 Notification No. 11012/05/85-Estt. (A) dt. 29-7-1985  
 Notification No. 11012/06/85-Estt. (A) dt. 6-8-1985  
 S.O. No. 5637 dated 21-12-85  
 S.O. No. 5743 dated 28-12-85  
 Notification No. 11012/24/85-Estt. (A) dt. 26-11-1986

- 1987 S.O. 830 dated 28-3-1987  
 S.O. 831 dated 28-3-1987  
 S.O. 1591 dated 27-6-1987  
 S.O. 2825 dated 18-7-1987

- 1988 S.O. 3060 dated 15-10-1988  
 S.O. 3061 dated 16-10-1988

- 1989 S.O. 2207 dated 16-9-89

- 1990 S.O. 1084 dated 28-4-1990

1992 S.O. 1461 dated 13-6-1992

G.S.R. 287 dated 20-6-1992/Part III

G.S.R. 589 dated 26-12-92 Sec. 3, Sub-Sec (i)

1994 G.S.R. 499 dated 8-10-94

1995 G.S.R. 276 dated 10-6-95

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 5th January, 1996

G.S.R. 18.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Savings Organisation (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1978, namely :—

1. (1) These rules may be called the National Savings Organisation (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the National Savings Organisation (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1978, in Schedule II, against serial number 2, relating to the post of District Savings Officer :—

(a) in column 3, for the figures "533", the figures "270" shall be substituted;

(b) in column 7, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

"Between 22-27 years (Relaxable for Government Servants upto 40 years for general candidates and 45 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates)";

(c) in column 11, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

"30 percent by promotion and 70 percent by direct recruitment failing which by deputation and failing both by transfer."

[F. No. 2/8/92-NS(I)]

B. P. GROVER, Under Secy.

FOOT NOTE : The principal rules were published vide G.S.R. No. 146 dated 30-12-1978 and subsequently amended vide S.O. No. 339 (E) dated 12-4-82 and G.S.R. No. 80 dated 24-1-89.

## योजना एवं कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय

## (सांख्यिकी विभाग)

नई दिल्ली, 28 नवम्बर, 1995

मा.का.नि. 19:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, एतद्वारा सांख्यिकी विभाग ग्रुप "ग" (स्टाफ कार ड्राइवर) भर्ती नियमावली, 1989 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. लघु शीर्षक नया आरम्भ :

(1) इन नियमों को सांख्यिकी विभाग ग्रुप "ग" (स्टाफ कार ड्राइवर) (संशोधन) नियमावली, 1989 कहा जाए।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

(3) सांख्यिकी विभाग ग्रुप "ग" (स्टाफ कार ड्राइवर) भर्ती नियमावली, 1989 की अनुसूची के

(क) कालम 12 में गीज़्डा प्रविष्टि के बाद में निम्न लिखित को जोड़ा जाए, अर्थात् :—

"केंद्रीय सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रम/सांविधिक/स्वायत्त शिवायों में सदृश पदधारक ऐसे व्यक्ति जिनके पास कम से कम तीन वर्ष के अनुभव

## वित्त मंत्रालय

## (आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 5 जनवरी, 1996

मा.का.नि. 18:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय बचन संगठन (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1978 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय बचन संगठन (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय बचन संगठन (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1978 की अनुसूची 2 में, जिला बचन अधिकारी के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 2 के सामने,—

(क) स्तम्भ 3 में, "533" अंकों के स्थान पर "270" अंक रखे जाएंगे ;

(ख) स्तम्भ 7 में की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—  
"22 से 27 वर्ष के बीच (साधारण अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में, सरकारी सेवकों के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ;

(ग) स्तम्भ 11 में की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

"30 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और 70 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा।"

[फा.सं. 2/8/92-एन.एम. (1)]

बी. पी. ग्रोवर, अवर सचिव

पाठटिप्पण : मूल नियम मा.का.नि. सं. 146 तारीख 30-12-1978 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और पञ्चालवर्ती संशोधन का.आ.सं. 339 (ख) तारीख 12-4-1982 और मा.का.नि. सं. 80 तारीख 24-1-1989 द्वारा किए गए



सहित मोटर कार चलाने का वैध ड्राइविंग लाइसेंस हो तथा जो भर्ती नियमावली के अन्तर्गत अपेक्षित आवश्यक अर्हताएं पूरी करते हों।

(ख) कालम 13 में मीजूदा प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित की प्रतिस्थापित किया जाए:-

- |                                      |         |
|--------------------------------------|---------|
| 1. उप सचिव (प्रशासन)                 | अध्यक्ष |
| सांख्यिकी विभाग                      |         |
| 2. अवर सचिव,                         | सदस्य   |
| सांख्यिकी विभाग                      |         |
| 3. अवर सचिव, (सामान्य प्रशासन)       | सदस्य   |
| सांख्यिकी विभाग                      |         |
| 4. अवर सचिव                          | सदस्य   |
| सांख्यिकी विभाग में रा.प्र.सर्वे.सं. |         |
| से संबंधित                           |         |

[संख्या ए-12018/1/95-प्रशा. II]]

रा. रवि, अवर सचिव

MINISTRY OF PLANNING

(Department of Statistics)

New Delhi, the 20th November, 1995

G.S.R. 19.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the constitution, the President hereby

makes the following rules to amend the Department of Statistics Group 'C' (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1989 namely :—

1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the Department of Statistics Group 'C' (Staff Car Driver) (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Statistics Group 'C' (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1989.

(a) In column 12 after the existing entry, the following shall be inserted namely :—

"Persons holding analogous post in the Central Government/Public Sector Undertakings/Statutory/Autonomous Bodies who possess valid driving licence for motor car with at least three years' experience and who fulfil the necessary qualifications as required under the Recruitment Rules."

(b) In column 13, for the existing entry, the following shall be substituted :—

1. Deputy Secretary (Admn.)—Chairman  
Deptt. of Statistics.
2. Under Secretary,—Member  
Deptt. of Supply
3. Under Secretary (Genl. Admn.)—Member  
Deptt. of Statistics.
4. Under Secretary handling—Member  
NESO in D/O Statistics.

[No. A-12018/1/95-Admn.-II]

R. RAVI, Under Secy.

### उद्योग मंत्रालय

### विकास आयुक्त (लघु उद्योग) का कार्यालय

नई दिल्ली, 20 दिसंबर, 1995

सा. का. नि. 20.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उद्योग मंत्रालय के अधीन लघु उद्योग विकास संगठन में स्टाफ कार ड्राइवरों के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लघु उद्योग विकास संगठन, स्टाफ कार ड्राइवर, समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना—ये नियम इस से उद्भाव्य अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट भर्ती पदों को लागू होंगे।
3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उन से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ-5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
5. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिस ने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिस ने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है  
उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	अन्य पद अथवा प्रचलन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	---------	------------------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
1. स्टाफ कार डाइरेक्टर साधारण श्रेणी	डाइरेक्टर (हल्के यान) के कॉर्डर में तीन श्रेणियां होंगी अर्थात् साधारण श्रेणी (950-20- 1150-द.रो.-25- 1500 रु.) श्रेणी 2 (1200-30-1400-द.रो.- 30-1800 रु.) और श्रेणी 1 (1320-30- 1560-द.रो.-40- 2040 रु.) पदों की कुल संख्या के 55 प्रतिशत (अर्थात् पहली जनवरी 1995 को 81) से अनुपुन पद किसी भी समय साधा- रण श्रेणी में रहेंगे।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	950-20-1150 द.रो.-25- 1500 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 21 वर्ष से 30 वर्ष के बीच। केन्द्रीय सर- कार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सर- कारी लेवकों के लिए पांच वर्ष तक सिविल की जा सकती है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो  
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत  
व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
---	---	----

उसके पास वास्तु और विधिमान्य चालन अनु-  
ज्ञा और नियुक्ति से ठीक पहले चालन  
का तीन वर्ष का निरंतर अनुभव होना चाहिए  
तथा उसे जनभाषा पहने और लिखने के योग्य  
होना चाहिए।

लागू नहीं होगा।

दो वर्ष

बांछनीय : मिडिल स्तर उत्तीर्ण व्यक्ति को  
प्रधानता दी जाएगी।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होयी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर मंजी भर्ती द्वारा

केन्द्रीय सरकार के मंत्रालयों/विभागों और भाग लेने वाले कार्यालयों के ऐसे नियमित सवार हकरारों (समूह "ग" और समूह "घ") कर्मचारियों में से हल्के यानों के ड्राइवरों के लिए आवश्यक समझा गई सक्षमता स्तर के प्रतिनिर्देश से पद के लिए उपयुक्तता का निर्धारण करने के लिए परिकल्पित चालन परीक्षा के परिणाम के आधार पर स्थानान्तरण द्वारा जिनके पास स्तंभ 8 में विहित अर्हताएं हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

पृष्ठ के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे :

संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

मुख्यालय

1. उप निदेशक (प्रशासन)—अध्यक्ष
2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन)—सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (साधारण प्रशासन)—सदस्य

एस आई एस आई के लिए

1. उप निदेशक—अध्यक्ष
2. सहायक निदेशक I/सहायक निदेशक II—सदस्य
3. सहायक निदेशक (प्रशासन/डी.डी.ओ.)—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-2	ड्राइवर (हल्के यान) के कार्ड में तीन श्रेणियां होंगी अर्थात् साधारण श्रेणी (950-20-1150-द.रो.-25-1500 रु.) श्रेणी 2 (1200-30-1440-द.रो.-30-1800 रु.) और श्रेणी 1 (1320-30-1560-द.रो.-40-2040 रु.) पदों की कुल संख्या के 25 प्रतिशत (अर्थात् पहली जनवरी 1995 को 81) से अन्यून पद किसी भी समय पर ड्राइवर श्रेणी 2 में रहेंगे।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" द्वारा अप्रतिष्ठित अनुसूचितीय	1200-30-1400-द.रो.-30-1800 रु.	अचयन (ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता) और किन्तु यह समुचित स्तर के व्यवसायिक परीक्षण में उत्तीर्ण होने के अधीन रहते हुए होगा।	नहीं	लागू नहीं होता

8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				
11		12				
भातप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	ऐसे इाइवर (साधारण श्रेणी) में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में 9 वर्ष नियमित सेवा की है किन्तु यह निम्नलिखित योग्यताओं के निर्धारण के लिए व्यावसायिक परीक्षण में उत्तीर्ण होने के अधीन रहते हुए होगा :-					
	1. अंग्रेजी की संख्याओं और अंकों को पढ़ने के योग्य होना चाहिए । 2. यातायात के विनियमों का अच्छा ज्ञान होना चाहिए । 3. खराबियों का पता लगा सकता हो और छोटी-मोटी मरम्मत करने के योग्य होना चाहिए । 4. पहियों को बदलने और टायरों में ठीक-ठीक हवा भरने के योग्य होना चाहिए ।					
13		14				
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे :—	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है					
मुख्यालय						
1. उप निदेशक, प्रशासन —अध्यक्ष						
2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन) —सदस्य						
3. अनुभाग अधिकारी (साधारण प्रशासन) —सदस्य						
एस.आई.एस.आई. के लिए						
1. उप निदेशक —अध्यक्ष						
2. सहायक निदेशक I/सहायक निदेशक II —सदस्य						
3. सहायक निदेशक(प्रशासन)/डी.डी.ओ. —सदस्य						
1	2	3	4	5	6	7
3. स्टाफ कार इाइवर श्रेणी 1	इाइवर (हल्के यान) के काडर में तीन श्रेणियां होंगी अर्थात् साधारण श्रेणी (950-20-1150-द.रो.-25-1500 रु.) श्रेणी 2 (1200-30-1440-द.रो.-30-1800) और श्रेणी 1 (1320-30-1560-द.रो.-40-2040 रु.) पक्षों की कुल संख्या के 20 प्रतिशत (अर्थात् पहली जनवरी 1995 को 81) से ग्रन्थून पद किसी भी समय इाइवर श्रेणी 1 में रहेंगे ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपन्नित, अननूसचिवीय	1320-30-1560-द.रो.-40-2040 रु.	अचयन (अपेष्ठता-सह उपयुक्तता) और किन्तु यह समुचित स्तर के व्यावसायिक परीक्षण में उत्तीर्ण होने के अधीन रहते हुए होगा ।	नहीं	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11	12	
शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	<p>ऐसे ड्राइवर (श्रेणी 2) में से प्रोन्नति द्वारा, जिन्होंने ड्राइवर श्रेणी 2 में 6 वर्ष नियमित सेवा की है या श्रेणी 2 और साधारण श्रेणी में कुल मिलाकर 15 वर्ष सम्मिलित सेवा की है, किन्तु यह निम्न-लिखित योग्यताओं का निर्धारण करने के लिए व्यावसायिक परीक्षण में उत्तीर्ण होने के अधीन रहते हुए होगा :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अंग्रेजी की संख्याओं और अंकों को पढ़ने के योग्य होना चाहिए।</li> <li>2. यातायात के विनियमों का पूर्ण ज्ञान होना चाहिए।</li> <li>3. पेट्रोल और डीजल इंजन के कार्यकरण का अच्छा ज्ञान होना चाहिए और खराबियों का पता लगा सकता हो और छोटी-मोटी खराबियों को ठीक कर सकता हो।</li> <li>4. कार्बुरेटर, प्लग आदि को साफ कर सकता हो।</li> </ol>	
13	14	
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे :— मुख्यालय। 1. उप निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष 2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन) —सदस्य 3. अनुभाग अधिकारी (साधारण प्रशासन)—सदस्य एस आई एस आई के लिए 1. उप निदेशक—अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक-I/सहायक निदेशक-II —सदस्य 3. सहायक निदेशक (प्रशासन)/डी.डी.ओ. —सदस्य।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।	

[सं. ए. 120 26/8/95-प्र. (अराज)]

ओ. ए. चक्रवर्ती, उप निदेशक (प्रशा)

MINISTRY OF INDUSTRY  
(Office of the Development Commissioner)  
(Small Scale Industries)

New Delhi, the 20th December, 1995

G.S.R. 20.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Drivers in the Small Industries Development Organisation under the Ministry of Industry namely :—

1. Short title and commencement.—(a) These rules may be called the Small Industries Development Organisation, Staff Car Driver, Group 'C' posts, Recruitment Rules, 1995.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to recruitment to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number of posts, Classification and Scale of Pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the said schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit,

qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage

and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to Relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax, any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these Rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this record.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non selection post
1	2	3	4	5
1. Driver Staff Car Ordinary Grade.	The cadre of Driver Staff Car shall consist of 3 Grades viz., Ordinary Grade (950-20-1150-EB-25-1500), Grade II (1200-30-1440-EB-30-1800) and Grade I (1320-30-1560-EB-40-2040) Note less than 55% of the total number of posts (i.e. 81 as on 1st Jan. 1995) shall be in the Ordinary Grade at any point of time.	General Central Services Group "C" Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500	Not applicable
Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension Rules) 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of Probation, if any
6	7	8	9	10
No	Between 21 years and 30 years on the last date of receipt of applications. Relaxable to Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Essential : Should possess a current and valid driving licence and 3 years continuous driving experience immediately before appointment. Should be able to read and write in his vernacular language.  Desirable middle standard Pass preferred.	Not applicable	2 years
Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
11	12	13	14	
By transfer failing which by direct recruitment	By transfer on the result of test in driving designed to adjudge suitability for the post with reference to the standard of competence considered essential for Driver of light Vehicle, from amongst regular Despatch Riders (Group "C") and Group "D" employees of Central Ministries/ Departments and participating	Group "C" Departmental Promotion Committee consisting of the following members for confirmation:— HQ Office 1. Deputy Director (Administration) —Chairman 2. Section Officer (Administration) —Member	UPSC need not be consulted	

12		13		
officers possessing the qualifications in column 8.		3. Selection Officer (General Administration)—Member SISIs 1. Deputy Director—Chairman 2. Assistant Director I/Assistant Director II—Member 3. Assistant Director (Administration)/D.D.O.—Member.		
1	2	3	4	5
2. Driver Staff Car Grade II	The cadre of Driver Staff Car shall consist of 3 Grades viz. Ordinary Grade (950-20-1150-EB-25-1500), Grade II (1200-30-1440-EB-30-1800) and Grade I (1320-30-1560-EB-40-2040) Not more than 25% of the total number of post (ie 81 as on 1st Jan 1995) shall be in Driver Grade-II at any point of time.	General Central Services Group "C" Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1200-30-1440-EB-30-1800	Non-Selection (Seniority-cum-fitness) and will be further subject to passing of a Trade Test of appropriate standard.
6	7	8	9	10
No	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
11	12	13	14	
100% by Promotion.	By Promotion from Driver (Ordinary Grade) with 9 years' regular service subject to passing the trade test to assess the following abilities :—  1. Must be able to read English numerals and figures. 2. Must have good knowledge of Traffic regulations. 3. Must be able to locate faults and carry out minor running repairs. 4. Must be able to change wheels and correctly inflate tyres.	Group "C" Departmental Promotion Committee consisting of the following members :— HQ OFFICE  1. Deputy Director (Administration)—Chairman 2. Section Officer (Administration) Member 3. Section Officer (General Administration)—Member SISIs 1. Deputy Director—Chairman 2. Assistant Director I/Assistant Director II—Member 3. Assistant Director (Administration)/D.D.O.—Member	UPSC need not be consulted.	
1	2	3	4	5
3. Driver Staff Car Grade I	The cadre of Driver Staff Car shall consist of 3 Grades viz. Ordinary Grade (950-20-1150-EB-25-1500), Grade II (1200-30-1440-EB-30-1800) and Grade I (1320-30-1560-EB-40-2040) Not more than 20% of the total number of posts (ie. 81 as on 1st Jan 1995) shall be in Driver Grade-I at any point of time.	General Central Services Group "C" Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040	Non-Selection (Seniority-cum-fitness) and will be further subject to passing of a Trade Test of appropriate standard.

6	7	8	9	10
No	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
11	12	13	14	
100 % by Promotion.	By Promotion from Driver (Grade II) with 6 years regular service in Driver Gr. II or 15 years combined service in Grade II and Ordinary Grade taken together and subject to passing the trade test to assess the following abilities :— 1. Must be able to read English numerals and figures. 2. Must have thorough knowledge of Traffic regulations. 3. Must have good knowledge of Petrol and Diesel Engines working and be able to locate faults and rectify minor running defects. 4. Must be able to clear carbourette and plug etc.	Group "C" Departmental Promotion Committee consisting of the following members:— HQ OFFICE 1. Deputy Director (Administration) —Chairman 2. Section Officer (Administration)—Member 3. Section Officer (General Administration)—Member SISIs 1. Deputy Director—Chairman 2. Assistant Director I/Assistant Director II—Member 3. Assistant Director (Administration)/D.D.O. —Member	Union Public Service Commission need not be consulted.	

[F. No. A-12026/8/95-A (NG)]

O.A. CHAKRAVARTY, Dy. Director (Admin)

## कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 28 दिसम्बर, 1995

सा. का. नि. 21.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में पुस्तकालय लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग पुस्तकालय लिपिक भर्ती नियम, 1995 है (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उगावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रिक्तियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।



## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अंक्यन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन प्रयुक्त है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
पुस्तकालय लिपिक	*1 (1995) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह "ग" अक्षांशान्तरण) द. से. 25-1500	950-20-1150- द.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के संबंध में 45 वर्ष तक) की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

- (i) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से मेडिकलेशन या समतुल्य  
(ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में  
प्रमाण-पत्र

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में से श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

अधीन भर्ती :

लागू नहीं होता

टिप्पण:- पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर भरी जा सकेंगी जो नियमित आधार पर सवर्ण पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में बिल पर स्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति  
(पुष्टि के लिए)

सागू नहीं होता

- 1 निदेशक/उप सचिव, प्रशासन प्रभाग का भारसाधक -- अध्यक्ष
- 2 सचिव, सेवा प्रभाग का भारसाधक -- सदस्य
- 3 सचिव प्रशासन प्रभाग का भारसाधक -- सदस्य

[सं. 12018/19/4 स्था - 4  
वि. एस्. डकराल, सचिव]

MINISTRY OF AGRICULTURE  
(Deptt. of Agriculture & Coopn.)

New Delhi, the 28th December, 1995

G.S.R. 21.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Library Clerk in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation Library Clerk Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Library Clerk	*1 (1995) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.

Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Not applicable.	18 to 25 years, relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of SC/ST candidates) in case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications.	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential : (i) Matriculation or equivalent from a recognised institution. (ii) Certificate in Library Science from a recognised institution.	Not applicable.	Two years	Direct recruitment. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12.	13.	14.	
Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (For confirmation) 1. Director/Deputy Secretary, Incharge of Administration Division—Chairman. 2. Under Secretary, Incharge of Services Division—Member 3. Under Secretary, Incharge of Administrative Division—Member	Not applicable	

## खान मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 दिसम्बर, 1995

सा. का. नि. 22.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण में उप-निदेशक (राजभाषा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण, उप-निदेशक (राजभाषा) भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संप्र लोकसेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
उप निदेशक (राजभाषा)	*1 (1995) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित अनु- संधितीय	3000-100- 3500-125- 4500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित  
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, परीक्षा का अवधि, यदि  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत कोई हो।  
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या  
प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा  
भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे  
श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	<p>प्रोन्नति :— ऐसा हिन्दी अधिकारी, जिसने उक्त श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् आठ वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के प्रवीण पेंसी अधिकारी :— (क) (i) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 2200-4000 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या (iii) जिन्होंने 2000-3500 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :— (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में मास्टर डिग्री या समतुल्य। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी और हिन्दी विषयों के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम से और डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य, और</p>

- (ii) हिन्दी में प्रस्तावनी कार्य का और/या अंग्रेजी से हिन्दी में अथवा हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का दस वर्ष का अनुभव जिसमें तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य संबंधी कार्य को अधिमानता दी जाएगी।

या

हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता का दस वर्ष का अनुभव।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन / विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति  
(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)  
जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग — अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव या निदेशक, खान मंत्रालय — सदस्य
3. उप महानिदेशक, भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण — सदस्य

किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए - 11013/4/89 - एम - II]

क. ससिकान्तन, अवसर सचिव

#### MINISTRY OF MINES

New Delhi, the 26th December, 1995

G.S.R. 22.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Official Language) in Geological Survey of India, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Geological Survey of India, Deputy Director (Official Language) Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualification.—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds

for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with regard to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Deputy Director (Official Language)	1*(1995) *Subject to variation dependent on work-load.	Central Government Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-4500.
Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Selection	Not applicable	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	2 years for promotees	By promotion failing which by transfer on deputation.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made	If a PDC exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Promotion : Hindi Officer with 8 years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.	Group 'A' DPC : (for considering promotion) consisting of : — 1. Chairman/Member, Union Pub-	Consultation with Union Public Service Commission necessary while selecting an officer on transfer on deputation.	

**Transfer on Deputation :**

Officers of the Central/State Governments :—

Public Service Commission—Chairman.

- (a) (i) holding analogous post on regular basis; or  
 (ii) with 5 years regular service in the grade of Rs. 2200-4000 or equivalent; or  
 (iii) with 8 years regular service in the grade of Rs. 2000-3500 or equivalent; and

2. Joint Secretary or Director Ministry of Mines—Member.  
 3. Deputy Director General, Geological Survey of India—Member.

- (b) Possessing the following Educational Qualifications and experience :—

Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as subject at the degree level.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as a subject at the degree level.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English Medium and Hindi as a subject at the a degree level.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi Medium and English as a subject at the degree level.

OR

- (ii) 10 years' experience of terminological work in Hindi or translation work from English to Hindi or vice, versa, preferably of technical or Scientific literature.

OR

10 years' experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi.



(The departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will be not eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of Central Government shall not exceed Byears) The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application.

[F. No. A-11013/4/89-M. II.]  
K. SASIKANTHAN, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 1985

सा.का.नि. 23.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, गोरीपुर, बांकुरा (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1985 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, गोरीपुर, बांकुरा (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती संशोधन नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, बांकुरा (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1985 की अनुसूची में, स्टाफ नर्स के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 7 के सामने, स्तब 8 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“आवश्यक :

(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता।

(ख) पुरुष अभ्यर्थी के लिए किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से साधारण परिचर्या में डिप्लोमा या समतुल्य, और

(ग) किसी राज्य परिचर्या परिषद् में नर्स या मिडवाइफ (आर एन आर एम) के रूप में रजिस्ट्रीकृत।

वांछनीय :

किसी अस्पताल के क्लीनिक में एक वर्ष का अनुभव।”

[स.ए. 12011/1/94-संप (सी.सी.डी.)]  
एस. के. गाडी, अवसर सचिव

#### MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 31st October, 1985

G.S.R. 23.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend, the Regional Leprosy Training and Research Institute, Gouripur, Bankura (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1985, namely:—

1. (1) These rules may be called the Regional Leprosy Training and Research Institute, Gouripur, Bankura (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Amendment Rules, 1985.

(2) They shall come into the force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Regional Leprosy Training and Research Institute, Bankura (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1985, against serial number 7 relating to

the post of Staff Nurse in column 8 for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

**“Essential**

- (a) Matriculation or equivalent qualification from a recognised University/Board.
- (b) Diploma in General Nursing or equivalent for male candidate from a recognised institute, and

(c) registered as a Nurse or Widwife for (RNRN) with any State Nursing Council.

**Desirable :**

One year's experience in a Hospital Clinic.”

[No. A-12011/1/94-Lep(CCD)]  
S. K. GADI, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 नवम्बर, 1995

सा.का.नि. 24— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और स्वास्थ्य सेवा महा-निदेशालय (ज्येष्ठ कलाकार) भर्ती नियम, 1963 को, उन बातों के सिवाय अधिस्तृत करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिस्तृत से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (केन्द्रीय स्वास्थ्य शिक्षा ब्यूरो) में ज्येष्ठ कलाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (केन्द्रीय स्वास्थ्य शिक्षा ब्यूरो) ज्येष्ठ कलाकार भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उन पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ-2 से स्तम्भ-4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें :—उन पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो इन अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिबिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ कलाकार	2* (1995) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ख” घराज- पत्रित, अनुसूचिकीय	1640-60-2600- द.रो.-75-2900 रूपये.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और  
अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये  
बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत  
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रोन्नत व्यक्तियों के लिये दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा  
विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे  
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

11

12

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसे स्वास्थ्य शिक्षा तकनीकी श्रेणी 2 (कलाकार), स्वास्थ्य शिक्षा तकनीकी  
श्रेणी-2 (अक्षर लेखन) और स्वास्थ्य शिक्षा तकनीकी श्रेणी-2 (अंग  
चित्रकार) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : 1. प्रोन्नति के लिये पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा  
अपना-अपना श्रेणी/पद पर बिहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख  
के प्रतिनियेष से तैयार की जायेगी।

टिप्पण : 2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी  
अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिये विचार किया जा  
रहा हो, वहां उनमें ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया  
जायेगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा अपेक्षित अर्हक/पात्रता  
सेवा, एक वर्ष से अधिक से कम न हो और जिन्होंने अपनी परिबीक्षा  
अवधि, यदि बिहित हो सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

(क) (1) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

(i) जो नियमित आधार पर सदुप पद धारण किये हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रुपये मा समतुल्य वेतनमान  
वाले पदों पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—  
आवश्यक :

(i) किसी सान्ध्या प्राप्ति विश्वविद्यालय/संस्थान से सलित  
कला/व्यवसायिक कला में डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा या  
समतुल्य।

(ii) पोस्टर, पम्फलेट, फोल्डर, बुकलेट, मैगजीन, होर्डिंग सिनेमा  
स्लाईड आदि का डिजाइन बनाने में दो वर्ष का अनुभव।

प्राप्त प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी  
पक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के  
पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा,  
नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति  
की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी  
अन्य संगठन/विभाग में, इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी  
अन्य काउंटर बाउंस पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन  
वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा  
नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम  
तारीख को 38 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिये) :

1. उप महानिदेशक (कार्यिक)—अध्यक्ष
2. निदेशक, केन्द्रीय स्वास्थ्य शिक्षा ब्यूरो—सदस्य
3. निदेशक (प्रशासन और सतर्कता)—सदस्य
4. उप निदेशक, प्रशासन (केन्द्रीय स्वास्थ्य शिक्षा ब्यूरो)—सदस्य
5. उप-सहायक महानिदेशक (प्रवर्धन)—सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं.ए.-12018/1/88-सी.एच.ई.बी./स्थापना-I]

के.एल. बोसल, अवर सचिव

New Delhi, the 9th November, 1995

G.S.R. 24.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate General of Health Services (Senior Artists) Recruitment Rules 1963, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the post of Senior Artist in the Directorate General of Health Services (Central Health Education Bureau) namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Senior Artist, Directorate General of Health Services (Central Health Education Bureau), 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall after reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Senior Artist	2* (1995) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.

Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Selection	Not applicable	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	2 years for promotees	Promotion failing which by transfer on deputation.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13		14
<b>Promotion :</b> Health Education Technician Gr. II (Artist) Health Education Technician Gr. II (Lettering) And Health Education Technician Gr. II (Cartoonist) with 5 years' regular service in the Grade. <b>Note I :</b> The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post. <b>Note II :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than year and have successfully completed their probation period, if prescribed.	<b>Departmental Promotion Committee (for promotion)</b> 1. Deputy Director General (P)—Chairman 2. Director, Central Health Education Bureau—Member 3. Director of Administration and Vigilance—Member 4. Deputy Director Administration concerned.—Member 5. Deputy Assistant Director General (Exhibition)—Member		Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

Transfer on deputation :

Officers under the Central Government :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis;

Or

(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and

- (b) possessing the following educational qualifications and experience :—

Essential :

- (i) Degree or equivalent Diploma in Fine Arts/Commercial Art of a recognised University/Institute or equivalent.
- (ii) 2 years experience in the designing of posters, pamphlets, folders, booklets, magazines, boardings cinema slides etc.

The departmental offices in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

नई दिल्ली, 29 दिसम्बर, 1995

सा.का.नि. 25.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, परिवार कल्याण विभाग में हेड पैकर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम परिवार कल्याण विभाग (हेड पैकर) भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र के प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
हेड पैकर	1* (1994)	साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग 4 अननुसचिवीय अराजपत्रित	800-15-1010-द. रो.-20-1150 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो।  
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत  
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

7

8

9

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या  
प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा  
भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां  
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

10

11

शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय के परिवार कल्याण  
विभाग के ऐसे पैकरो में से जिन्होंने, 750-940 रुपये  
(पुनरीक्षित 775-12-955-द.रो.-14-1025 रुपये) की  
श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग  
से परामर्श किया जाएगा

12

13

विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

नियंत्रक (मास मेलिंग)

—अध्यक्ष

अवर सचिव (सूचना शिक्षा और संचार)

—सदस्य

वितरण अधिकारी

—सदस्य

अवर सचिव (प्रशासन)

—सदस्य

[सं.ए. 12023/17/94-स्थापना-4]

लाल सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 29th December, 1995

G.S.R. 25.—In exercise of the powers conferred by the  
proviso to article 309 of the Constitution, the President here-  
by makes the following rules regulating the method of recruit-  
ment to the post of Head Packer in the Department of Family  
Welfare, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be  
called the Department of Family Welfare (Head Packer), Re-  
cruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their pub-  
lication in the Official Gazettee.

2. Number, Classification and scale of pay : The number  
of posts, its classification and the scale of pay attached thereto  
shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The  
method of recruitment to the said post, age limit qualifications  
and other matters relating thereto shall be as specified in  
columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person;

(a) Who has entered into or contracted a marriage with  
a person having a spouse living;

(b) who, having a spouse living, has entered into or  
contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that  
such marriage is permissible under the personal law applicable  
to such person and the other party to the marriage and that  
there are other grounds for so doing, exempt any person from  
the operation of this rule.

5. Power to relax : Where the Central Government is of the  
opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by  
order and for reasons to be recorded in writing, relax any of  
the provisions of these rules with respect to any class or cate-  
gory of persons or post.

6. Saving : Nothing in these rules shall affect reservation  
relaxation of age limit and other concessions required to be  
provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-  
Serviceman and other special categories of persons in accor-  
dance with the orders issued by the Central Government from  
time to time in this regard.



## SCHEDULE

Name of post	No of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post of non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Head Packer	1*	General Central Service, Class-IV, non-ministerial non-gazetted.	Rs. 800-15-1010-EB-20 1150.	Non-selection	Not applicable
*Subject to variation dependent on work load.					
Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any,	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer grades from which promotion or deputation or transfer to be made
7	8		9	10	11
Not applicable	Not applicable		Not applicable	100% by promotion	From amongst packers in the department of Family Welfare of Ministry of Health and Family Welfare with 5 years service in the grade Rs. 750-940/- (Revised Rs. 775-12-955—EB 14-1025/-
If a departmental promotion committee exists, what is its Composition.			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rectt.		
12			13		
Departmental Promotion Committee. Controller (Mass Mailing)—Chairman Under Secretary (Information, Education & Communication)—Member. Distribution Officer —Member Under Secretary (Administration)—Member			Not applicable.		

[No. A-12023/17/94-Estt. IV]

LAL SINGH, Under Secy.

## जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 1995

मा.का.नि. 26.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल और विद्युत् अनुसंधान केन्द्र, पुणे (प्रशासनिक और लेखा सेवाएं) समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1986 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल और विद्युत् अनुसंधान केन्द्र, पुणे (प्रशासनिक और लेखा सेवाएं) समूह "ग" पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय जल और विद्युत् अनुसंधान केन्द्र, पुणे (प्रशासनिक और लेखा सेवाएं) समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1986 की अनुसूची में, निम्न श्रेणी लिपिक के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 10 के सामने स्तम्भ 10 में की विद्यमान प्रविष्टियों के सामने निम्नलिखित रखे जायेंगे, अर्थात् :—

"(i) 85 प्रतिशत, कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।

(ii) 10 प्रतिशत रिक्तियां, केन्द्रीय जल और विद्युत् अनुसंधान केन्द्र के ऐसे समूह "घ" कर्मचारीवृन्द में से, जिनके पास एस एस सी या समतुल्य अर्हताएं हैं और जिन्होंने समूह "घ" में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर, भरी जायेंगी। परीक्षा की पात्रता के लिये अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष होगी (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों के लिये 50 वर्ष)।

(iii) 5 प्रतिशत रिक्तियां केन्द्रीय जल और विद्युत् अनुसंधान केन्द्र, पुणे के ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों में से ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता पर भरी जायेंगी, जिनके पास एस एस सी या समतुल्य अर्हताएं हैं।

टिप्पण : (1) किसी विशिष्ट वर्ष से संबंधित न भरी गई रिक्तियां अग्रणीत नहीं की जायेंगी।

(2) जहां विभागीय प्रतियोगी परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले अभ्यर्थियों की संख्या उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक है, वहां अधिक संख्या में अर्हता प्राप्त करने वाले अभ्यर्थियों पर, पश्चात्पूर्ति वर्ष में उद्भूत होने वाली रिक्तियों को भरने के लिये विचार किया जायेगा जिससे कि पूर्ववर्ती परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले अभ्यर्थियों पर पश्चात्पूर्ति परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले अभ्यर्थियों से पूर्व विचार किया जा सके।

(3) ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक को जिसे विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर नियुक्त किया गया है,

दो वर्ष की अवधि के भीतर टंकण परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी और जो परीक्षा उत्तीर्ण नहीं करते हैं, उन्हें समूह "घ" में प्रतिवर्तित कर दिया जायेगा। उन्हें तब तक कोई बेतनवृत्ति नहीं दी जायेगी जब तक वे छ. मास की अवधि के भीतर टंकण परीक्षा उत्तीर्ण नहीं कर लेते हैं।"

[फा.सं. 2/4/92-ई.-II]

राजकुमार, अवसर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में मा.का.नि. 486 तारीख 6 जून, 1986 द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

## MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 22nd December, 1995

G.S.R. 26.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Water and Power Research Station, Pune (Administrative and Accounts Services) Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1986, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune (Administrative and Accounts Services) Group 'C' Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Water and Power Research Station, Pune (Administrative and Accounts Services) Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1986, against serial number 10 relating to the post of Lower Division Clerk, in column 10, for the existing entries the following shall be substituted, namely :—

"(i) 85 percent by direct recruitment through Staff Selection Commission.

(ii) 10 percent of vacancies shall be filled up from amongst the Group 'D' staff of Central Water and Power Research Station who possess SSC or equivalent qualifications and have rendered 5 years regular service in Group 'D', on the basis of a departmental competitive examination through Staff Selection Commission. The maximum age-limit for eligibility for the examination shall be 45 years (50 years of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates).

(iii) 5 percent of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'D' employees of Central Water and Power Research Station, Pune, who possess SSC or equivalent qualifications.

Note : (1) Unfilled vacancies pertaining to a particular year shall not be carried over.

(2) In case the number of qualified candidates in the departmental competitive examination are more than the number of vacancies available, in that case the excess number of the qualified candidates shall be considered for filling up the vacancies arising in the subsequent years so that the candidates qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at the later examination.

(3) Those appointed Lower Division Clerk on the basis of departmental competitive examination shall have to qualify typing test within a period of two years and those who do not qualify shall be reverted to Group D post. They shall not get increments until they qualify in typing test within the period of six months."

[File No. 2/4/92-E-II]  
RAJ KUMAR, Under Secy.

Note—The principal rules were published in the Gazette of India vide GSR 486, dated the 6th June 1986.

## सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 दिसम्बर, 1995

सा.का.नि. 27 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 302 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सूचना और प्रसारण मंत्रालय स्कूटर ड्राइवर और स्टाफ कार ड्राइवर भर्ती नियम, 1986 को, उन बातों के सिधाय अधीकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधीक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के मुख्य सचिवालय में स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी 1, श्रेणी 2 और साधारण श्रेणी) और सवार हरकारा के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूचना और प्रसारण मंत्रालय स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी 1, श्रेणी 2 और साधारण श्रेणी) और हरकारा भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि :— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :— वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, जहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1 स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी 1)	एक* (1995)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराजपत्रित) (अननुसूचितीय)	1320-30-1560 -द.रो.-40- 2040 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	नहीं

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

—अ—

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

सूचना और प्रसारण मंत्रालय के मुख्य सचिवालय के ऐसे स्टाफ कार ग्राइवर श्रेणी 2 में से जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 6 वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने श्रेणी 2 में और साधारण श्रेणी में कुल मिलाकर 15 वर्ष सम्मिलित सेवा की है और जिन्होंने विहित स्तर का व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण कर लिया है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

हां, विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना निम्नलिखित होगी :-

लागू नहीं होता

1. अवर सचिव (प्रशा.) सूचना और प्रसारण मंत्रालय —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशा.) महिला और बाल विकास विभाग —सदस्य
3. उप निदेशक (प्रशा.) आकाशवाणी महानिदेशालय —सदस्य
4. अनुभाग अधिकारी (प्रशा. II) सूचना और प्रसारण मंत्रालय —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. स्टाफ कार बो* (1995) ग्राइवर (श्रेणी 2)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराजपत्रित) (अननुसचिबीय)	1200-30-1440-द.रो.-30-1800 रु.	अध्ययन	लागू नहीं होता	नहीं	

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

सूचना और प्रसारण मंत्रालय के मुख्य सचिवालय के ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) जिन्होंने उस श्रेणी में 9 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने विहित स्तर का व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण किया है।

13

14

हां, विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना निम्नलिखित होगी :—

लागू नहीं होता।

1. अवर सचिव (प्रशा.) सूचना और प्रसारण मंत्रालय —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशा.) महिला और बाल विकास विभाग —सदस्य
3. उप निदेशक (प्रशा.), आकाशवाणी महानिदेशालय —सदस्य
4. अनुभाग अधिकारी (प्रशा. II) सूचना और प्रसारण मंत्रालय —सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

3. स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी)	चार्ज*(1995)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराज्यपतित) (अननुसचिबीय)	950-20-150 -द.रो.-25- 1500 रु.	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)।	नहीं
--------------------------------------	--------------	--	--------------------------------------	----------------	--	------

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

8

9

10

आवश्यक मोटर कारों को चलाने के लिए विधिमान्य चलान अनुज्ञप्ति, मोटर यंत्र क्रिया का ज्ञान और मोटर कार चलाने का कम से कम दो वर्ष का अनुभव।  
वांछनीय :  
आठवां स्तर उत्तीर्ण।

1. आयु : नहीं
2. शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : हां

दो वर्ष

11

12

शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति:— सूचना और प्रसारण मंत्रालय के मुख्य सचिवालय के ऐसे सवार हरकारों में से जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 2 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर सूचना और प्रसारण मंत्रालय के मुख्य सचिवालय

के ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों में से जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

स्थानांतरण :- सूचना और प्रसारण मंत्रालय के सहबद्ध और अधीनस्थ कार्यालयों के ऐसे नियमित रूप से नियुक्ति स्टाफ कार इन्चार्ज (साधारण श्रेणी) में से जिनके पास स्तंभ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।

हैं, केवल पुष्टि के लिए विभागीय समिति की संरचना निम्नलिखित होगी:-

लागू नहीं होता

1. अवर सचिव (प्रशा.) सूचना और प्रसारण मंत्रालय -अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशा.) महिला और बाल विकास विभाग -सदस्य
3. उप निदेशक (प्रशा.) आकाशवाणी महानिदेशालय -सदस्य
4. अनुभाग अधिकारी (प्रशा. II) सूचना और प्रसारण मंत्रालय -सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
4. सवार हर्कारा एक्* (1995) साम्राज्य केन्द्रीय	950-20-1150-	लागू नहीं	18-25 वर्ष	नहीं		
*कार्यभार के सेवा समूह "ग" द.रो.-25-			(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)			
आधार पर (अराजपत्रित) 1400 रुपये			टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।			
परिवर्तन (अननुसन्धिवीय)						
किया जा सकता है।						
				2. राजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक राजगार कार्यालयों में नाम के लिए कहा गया है।		

8

9

10

आवश्यक:

मोटर साइकिल और आटो-रिक्शा आयु : नहीं दो वर्ष  
 के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति और शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : हां,  
 मोटर साइकिल या तिपहिया आटो रिक्शा  
 चलाने का कम से कम दो वर्ष का अनुभव  
 वांछनीय :- आठवां स्तर उत्तीर्ण ।

11

12

शन प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर सीधी  
 भर्ती द्वारा ।

सूचना और प्रसारण मंत्रालय के मुख्य सचिवालय के ऐसे  
 समूह "घ" कर्मचारियों में से जिन्होंने उस श्रेणी में कम से  
 कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है ।

13

14

हां, केवल पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना निम्न-  
 लिखित होगी :-

नागू नहीं होता

- |   |          |
|---|----------|
| 1. अवर सचिव (प्रशा.) सूचना और प्रसारण मंत्रालय          | -अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (प्रशा.) महिला और बाल विकास विभाग           | -सदस्य   |
| 3. उप-निदेशक (प्रशा.) आकाशवाणी महानिदेशालय              | -सदस्य   |
| 4. अनुभाग अधिकारी (प्रशा.-II) सूचना और प्रसारण मंत्रालय | -सदस्य   |

[सं. 2/1/94-प्रशा. II]

ज.कृ. प्रसाद, अवर सचिव

## MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 20th December, 1995

G.S.R. 27.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Information and Broadcasting Scooter Driver and Staff Car Driver Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Drivers (Grade I, Grade II and Ordinary Grade) and Despatch Rider in the Main Secretariat of the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Information and Broadcasting Staff Car Drivers (Grade I, Grade II and Ordinary Grade) and Despatch Rider Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule

## 4. Disqualifications—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Sl. No.	Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1		2	3	4
1.	Staff Car Driver (Grade I)	One* (1995)	General Central Service Group C (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040
*Subject to variation, dependent on workload.				
Whether selection or non-selection post		Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules 1972 admissible
5		6		7
Non-Selection		Not applicable		No
Educational and other qualifications prescribed for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees		Period of probation, if any
8		7		10
Not applicable		Not applicable		Not applicable
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, or by deputation/transfer and vacancies to be filled by various methods
12		13		11
From amongst Staff Car Driver Grade II in the Main Secretariat of the Ministry of Information & Broadcasting with not less than 6 years regular service in the Grade or a combined service of 15 years in Grade II and in Ordinary Grade put together and who have passed Trade Test of prescribed standard.		Yes. The Departmental Promotion Committee' composition is as follows: 1. Under Secretary (Admn.), Ministry of Information & Broadcasting—Chairman. 2. Under Secretary (Admn.), Department of Women & Child Development—Member 3. Deputy Director (Admn.), DG : All India Radio—Member 4. Section Officer (Admn. II,) Ministry of Information & Broadcasting—Member—Secretary		100% by promotion
				14
				Not applicable



1	2	3	4
2. Staff Car Driver (Grade II)	Two* (1995)	General Central Service Group C (Non-Gazetted) (Non- Ministerial)	Rs. 1200-30-1440-EB-30-1800
*Subject to variation dependent on workload.			
5	6	7	
Non-Selection	Not applicable	No	
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	100% by promotion
12	13	14	
From amongst Staff Car Driver (Ordinary Grade) in the Main Secretariat of Ministry of Information & Broadcasting with 7 years regular service in the Grade and who have passed Trade Test of prescribed standard.	Yes. The Departmental Promotion Committee's composition is as under :— 1. Under Secretary (Admn.) Ministry of Information & Broadcasting—Chairman. 2. Under Secretary (Admn.), Department of Women & Child Development—Member 3. Deputy Director (Admn.), DG : All India Radio—Member 4. Section Officer (Admn. II), Ministry of Information & Broadcasting—Member—Secretary	Not applicable	
1	2	3	4
3. Staff Car Driver (Ordinary)	Four* (1995)	General Central Service Group C (Non-Gazetted) (Non- Ministerial)	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500
*Subject to variation dependent on workload.			
5	6	7	
Not applicable	18—25 years (Relaxable for Government Servants up to the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	No.	

8	9	10	11
3. Essential : Possession of valid licence for driving Motor Cars, knowledge of motor mechanism and experience of driving a Motor Car for atleast 2 years.	1. Age : No 2. Educational and other qualifications : Yes	Two years	100% by promotion failing which by transfer failing which by direct recruitment
Desirable : Eight Standard pass.			
12	13	14	
Promotion : From amongst Despatch Riders in the Main Secretariat of the Ministry with not less than 2 years regular service in the Grade. Failing which from amongst employees in Group 'D' of the Main Secretariat of the Ministry with not less than 5 years regular service in the Grade.	Yes. The Departmental Promotion Committee's composition for confirmation only is as under :— 1. Under Secretary (Admn.) Ministry of Information & Broad Casting—Chairman. 2. Under Secretary (Admn.) Department of Women & Child Development—Member 3. Deputy Director (Admn.), DG : All India Radio—Member 4. Section Officer (Admn. II), Ministry of Information & Broadcasting—Member-Secretary	Not applicable	
Transfer : From amongst the regularly appointed Staff Car Drivers (Ordinary Grade) in the attached and subordinate offices of the Ministry of Information & Broadcasting and possessing the qualifications prescribed for direct recruits as in column 8.			
1	2	3	4
4. Despatch Rider	One* (1995)	General Central Service Group C (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs. 950-20-1150-EB-25-1 400
*Subject to variation dependent on workload			
5	6	7	
Not applicable	18—25 years (Relaxable for Government servants up to the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar islands and Lakshdweep). Note 2 : In case of the recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.	No	

8	9	10	11
4. Essential : Possession of a valid licence for driving Motor Cycles and Auto-Rickshaws and experience of driving a Motor Cycle or a three wheeler Auto-Rickshaw for atleast two years.  Desirable : Eight Standard pass.	Age : No Educational and other qualifications : Yes.	Two years	100% by promotion failing which by direct recruitment.
12	13	14	
From amongst employees in Group 'D' of the Main Secretariat of the Ministry of Information & Broadcasting with not less than 3 years regular service in the Grade.	Yes. The Departmental promotion Committee's composition for confirmation only is as under :— 1. Under Secretary (Admn.), Ministry of Information & Broadcasting—Chairman. 2. Under Secretary (Admn.) Department of Women & Child Development —Member 3. Deputy Director (Admn.) DG: All India Radio— Member 4. Section Officer (Admn. II) Ministry of Information & Broadcasting—Member-Secretary	Not applicable	

[No. 2/1/94-Admn. II]  
J. K. PRASAD, Under Secy

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 22 दिसंबर, 1995

सा.का.नि. 28.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रेलवे बोर्ड सचिवालय आगुलिपिक सेवा नियम, 1971 को आगे संशोधित करने के लिए राष्ट्रपति एतद्-द्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को रेलवे बोर्ड सचिवालय आगुलिपिक सेवा (संशोधन) नियम, 1995 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. रेलवे बोर्ड सचिवालय आगुलिपिक सेवा नियम, 1971 के नियम 2 में खंड (ग) के लिए निम्नलिखित खंड प्रतिस्थापित किया जा, अर्थात् :—

(ग) किसी भी ग्रेड के संबंध में "अनुमोदित सेवा" से अभिप्राय है :

(1) किसी अधिकारी की उस ग्रेड में सीधी भर्ती के संबंध में उस ग्रेड में की गई नियमित सेवा की अवधि या अवधियां जिसमें अनुपस्थिति की वे अवधि या अवधियां शामिल हैं जिसके दौरान वह उस ग्रेड में नियमित आधार पर उस पद को धारित करता परंतु उसके छुट्टी पर होने या अन्यथा वह ऐसा पद धारित नहीं कर पाया, उस वर्ष जिसमें सीधी भर्ती के लिए परीक्षा ली गई थी के बाद के वर्ष के जुलाई माह के पहले दिन से ;

(2) किसी अधिकारी की उस ग्रेड में विभागीय परीक्षा द्वारा भर्ती होने के संबंध में, उस ग्रेड में की गई नियमित सेवा की अवधि या अवधियां जिसमें अनुपस्थिति की वे अवधि या अवधियां शामिल हैं जिसके दौरान वह उस ग्रेड में नियमित आधार पर उस पद को धारित करता परंतु उसके छुट्टी पर होने या अन्यथा वह ऐसा पद धारित नहीं कर पाया, रिक्रियों के लिए ऐसी परीक्षा लिए जाने के वर्ष के जुलाई माह के पहले दिन से ;

(3) किसी अधिकारी को निम्नतर ग्रेड में सेवा की अवधि के आधार पर उस ग्रेड में भर्ती होने के संबंध में, उस ग्रेड में की गई नियमित सेवा की अवधि या अवधियां जिसमें अनुपस्थिति की वे अवधि या अवधियां शामिल हैं, जिसके दौरान वह उस ग्रेड में नियमित आधार पर उस पद को धारित करता परंतु उसके छुट्टी पर होने या अन्यथा वह ऐसा पद धारित नहीं कर पाया, भर्ती होने के वर्ष के जुलाई माह के प्रथम दिन से।

बर्तत कि जहाँ उपखंड (i), (ii) या (iii) में उल्लिखित किसी भी मामले में पद पर नियुक्ति होने पर कार्यभार ग्रहण करने में नब्बे (90) दिन से अधिक का विलंब हो तो ऐसा विलंब अधिकारी की ओर से नहीं होना चाहिये।

[सं. ई आरबी-1/95/11/3]]

एस. सूर्यनारायणन, सचि

टिप्पणी: मूलनियम वि. 20-1-71 की अधिसूचना सा.का.नि. 160, के तहत आगमन के अन्तर्गत के भाग-II, खंड-3 के उपखंड (i) के दि. 6-2-71 को प्रकाशित किए गए थे जिन्हें बाद में निम्नलिखित द्वारा संशोधित किया गया:—

अधिसूचना सं. एवं तारीख	सा.का.नि. सं.	तारीख
ई 69 ओजी 1/6/आरबी 2 (आरबी 3), 12-05-71		
ई 69 ओजी 1/6/आरबी 2 (आरबी 3), 13-12-74	1359	21-12-74
ई 69 ओजी 1/6/आरबी 2 (आरबी 3), 27-10-77	1528	07-11-77
ई 69 ओजी 1/6/आरबी 2 (आरबी 3), 28-10-77	1566	12-11-77
ई 69 ओजी 1/6/आरबी 2 (आरबी 3), 19-12-77	1740	31-12-77
ई 77 ओजी 2/2/आरबी 3, 07-12-81	1143	19-12-81

### MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 22nd December, 1995

G.S.R. 28.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Railway Board Secretariat Stenographers Service Rules, 1971, namely:—

1. (1) These rules may be called the Railway Board Secretariat Stenographers Service (Amendment) Rules, 1995.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Railway Board Secretariat Stenographers Service Rules, 1971, in rule 2, for clause (c), the following clause shall be substituted, namely:—
- (c) "approved service", in relation to any grade, means—
- (i) in respect of an officer recruited directly to that grade, the period or periods of regular service rendered in that grade including the period of periods of absence during which he would have held a post on regular basis in that grade but for his being on leave or otherwise not being available to hold such post, from the first day of July of the year, following the year in which the examination for direct recruitment was held;
- (ii) in respect of an officer recruited to that grade through a departmental examination, the period or periods of regular service rendered in that grade, including the period or periods of absence during which he would have held a post on regular basis in that grade but for his being on leave or otherwise not being available to hold such post, from the first day of July of the year for which such examination was held;
- (iii) in respect of an officer recruited to that grade on the basis of length of service in the lower grade, the period or periods of regular service rendered in that grade, including the period or periods of absence during which he would have held a post in regular basis in that grade but for his being on leave or otherwise not being available to hold such post, from the first day of July of the year for which recruitment was made;

Provided that where there is a delay of more than ninety days in joining an appointment, in any of the cases mentioned in sub-clauses (i), (ii) or (iii) of this clause, such delay should not be due to any fault on the part of the officer.

[No. ERB-1/95/11/3]  
S. SURYANARAYANAN, Secy.

Note.—Principal Rules published vide Notification G.S.R. No. 160, dated 20-1-1971 in Gazette of India, dated 6-2-1971 in Part II, Section 3, Sub-section (i) subsequently amended by:

Notification No.	and Date	G.S.R.	Date
E 69 OG 1/6/RB 2 (RB 3),	12-5-71	1359	21-12-74
E 69 OG 1/6/RB 2 (RB 3),	13-12-74	1528	7-11-77
E 69 OG 1/6/RB 2 (RBD),	27-10-77		
E 69 OG 1/6/RB 2 (RBD),	28-10-77	1566	12-11-77
E 69 OG 1/6/RB 2 (RBD),	19-12-77	1740	31-12-77
E 77 OG 2/2/RBD,	7-12-81	1143	19-12-81

संचार मंत्रालय

(डाक विभाग)

नई दिल्ली 26 दिसम्बर, 1995

सा. का. नि. 29.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा भारतीय डाक सेवा (समूह "क") नियम, 1987 को और आगे संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों को भारतीय डाक सेवा (समूह 'क') संशोधन नियम, 1995 कहा जाएगा।

(2) ये नियम इनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय डाक सेवा (समूह "क") नियम, 1987 के नियम 20 उप नियम (1) के लिए निम्नलिखित उप-नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

"(1) कनिष्ठ समयमान:—सेवा में कनिष्ठ समयमान में नियुक्ति, विधिवत गठित विभागीय पदोन्नति समिति की सिफारिशों और आयोग के परामर्श से उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके डाक सेवा समूह "ख" में नियमित रूप से नियुक्त अधिकारियों में से योग्यता के आधार पर चयन द्वारा की जाएगी।"

[सं. 4-41/86 एस पी जी]

राधवलाल, निदेशक (स्टाफ)

टिप्पणी:—

मूल नियम भारत के राजपत्र में दिनांक 6 जून, 1987 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 437 के तहत प्रकाशित किए गए थे और इन्हें बाद में 1 अक्तूबर, 1994 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. सं. 496 द्वारा संशोधित किया गया था।

### MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Post)

New Delhi, the 26th December, 1995

G.S.R. 29.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President

hereby makes the following rules further to amend the Indian Postal Service (Group 'A') Rules, 1987, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Postal Service (Group 'A') Amendment Rules, 1995.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Indian Postal Service (Group 'A') Rules, 1987, in rule 20, for sub-rule (1), the following sub-rule shall be substituted, namely :—

“(1) Junior Time Scale.—Appointment to the Junior Time Scale in the Service shall be made by selection on merit from amongst officers regularly appointed to the Postal Service Group 'B' with three years' regular service in that grade on the recommendations of duly Constituted Departmental Promotion Committee and in consultation with the Commission.

[No. 4-41/86-SPG]  
RAGHAV LAL, Director (Staff)

Note.—The Principal rules were published in the Gazette of India vide Notification number GSR 437 dated the 6th June, 1987 and subsequently amended by notification number GSR 496, dated the 1st October, 1994.

इलेक्ट्रॉनिकी विभाग

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 21 दिसम्बर, 1995

सा. का. नि. 30.—दिनांक 15 जुलाई, 1995  
के भारत के राजपत्र के भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (i)

की पृष्ठ सं. 1636 में प्रकाशित इलेक्ट्रॉनिकी विभाग, भारत सरकार की दिनांक 1 जून, 1995 की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 335 की मव सं. (ii) की अनुसूची के कालम 12 को

“1642-2900/-रुपए” के स्थान पर “1640-2900/-रुपए” पढ़ा जाए।

[संख्या 1(1)/91-पी.पी.]

ए. पी. कुरियप्पन, उप निदेशक

DEPARTMENT OF ELECTRONICS  
CORRIGENDUM

New Delhi, the 21st December, 1995

G.S.R. 30.—In the Notification of the Government of India, Department of Electronics, No. G.S.R. 335 dated 1st June, 1995 published in the Gazette of India, Part II, Section 3 Sub-section (i) dated the July 15th, 1995 at Page No. 1636 in Item No. (ii) under Column 12 of the Schedule

“Rs. 1642—2900” may be read as “Rs. 1640—2900”.

[No. 1(1)/91-PP]

A. P. KURIAPPAN, Dy. Director

कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 सितम्बर, 1995

सा.का.नि. 31.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्त्वक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, और समाज कल्याण मंत्रालय, कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) और अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन), भर्ती नियम, 1981 को, जहाँ तक उनका सम्बन्ध अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) के पद से है, उन बातों के विषय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है, या करने का लोप किया गया है, कल्याण मंत्रालय में अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कल्याण मंत्रालय अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाश की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों में उल्लिखित अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयुसीमा और अन्य अर्हताएँ : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए, जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी प्रायंग को किसी वर्ग या पदार्ग के व्यक्तियों की बाधत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:--इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेंगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त व्यक्तियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन अवधि अवधायन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूच्य है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधान सहायक	एक* (1995) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन करा जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख'	1640-60-2600- द०री०-75-2900 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीया की प्रवृद्धि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिन से प्रोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा की प्रतिशतता

11

12

## प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

## प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के कल्याण मंत्रालय में अधिकारियों में से जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों/विभाग के अधिकारियों में से (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रुपए या समतुल्य वैतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हैं:--

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य ;

(ii) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान की बुनियादी प्रबन्ध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्था में तुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो या प्रशिक्षण लेने के लिए पात्र हो।

स्पष्टीकरण : यदि किसी ऐसे अधिकारी का, जिसने उक्त पाठ्यक्रम पूरा नहीं किया है, चयन हो जाता है तो उसने यह अपेक्षा की जाएगी कि वह उक्त पाठ्यक्रम को गोप्रातिगोत्र पूरा कर ले और वह पद पर इस शर्त के अधीन रहते हुए बना रहेगा कि वह अपनी नियुक्ति की तारीख

12

से एक वर्ष के भीतर उक्त पाठ्यक्रम को सफलतापूर्वक पूरा कर ले। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी का किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किया अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक की नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भरती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फाइल सं. ए-12018/8/94-स्था.]

एम.के. वर्मा, अवर सचिव

### MINISTRY OF WELFARE

New Delhi, the 26th September, 1995

G.S.R. 31.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Social Welfare, Junior Analyst (Works Study) and Research Assistant (Works Study), Recruitment Rules, 1981, in so far as they relate to a post of Research Assistant (Works Study), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Assistant (Works Study) in the Ministry of Welfare, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Welfare, Research Assistant (Work Study) Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen Handicapped Persons and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service, (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Research Assistant (Work Study)	One* (1995)	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.	Not applicable	Not applicable	Not applicable

\*Subject to variation dependent on work-load.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotions	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by transfer on deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In the case of recruitment by promotion/deputation or transfer, grades from which promotion/deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
--	--	----------------------------	--	---	---	---

8	9	10	11	12	13	14
---	---	----	----	----	----	----

Not applicable	Not applicable	Not applicable	Transfer on deputation	Transfer on Deputation : Officers of the Central Government in Ministry of Welfare failing which officers in other Ministries/ Departments of the Central Government : (a) (i) holding analogous post(s) on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 1400—2300/2600 or equivalent; (b) Possessing the following qualifications – (i) Degree of a recognised University or equivalent; (ii) Completed successfully or be eligible to undergo the Basic Management Services course of the Institute of Secretariat Training and Management or a comparable training in any other recognised Institution.	Not applicable	Consultation with UPSC not necessary.
----------------	----------------	----------------	------------------------	---	----------------	---------------------------------------

Explanation :

If an officer, who has not already undergone the said course, is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in



the same or some other organisation / department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 yrs. as on the closing date of the receipt of applications).

[File No. A-12018/6/94-Estt.]  
S.K. VERMA, Under Secy.

